附件1：

云上（江西）大数据发展有限公司公开招聘岗位信息表（2024年第一批）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **公司** | **用人部门** | **岗位****名称** | **需求****人数** | **学历及专业** | **岗位职责** | **任职资格** |
| 1 | 云上江西 | 研发管理部 | 架构师 | 2 | 计算机、电子信息、软件工程、网络工程等相关专业，本科及以上学历 | 1.负责政务系统架构设计攻坚：研发基础平台架构设计、开发规范制定，核心算法编写，指导开发团队进行业务模块代码编写等；2.负责技术架构的优化和不断迭代，设计新的架构，解决现有技术架构的瓶颈，解决现有业务产品优化升级的技术问题等；3.参与负责新技术的研究、调研，设计出符合场景的落地技术方案。 | 1.5年以上软件架构设计经验，实际完成并独立设计、改造的软件项目不少于2个，或大型项目1个；2.精通JAVA，编程基础扎实，对并发编程有较深理解，具备良好的代码编写习惯和结构组织能力，具有一定的系统架构设计能力，具有高并发系统性能调优能力；有多语言开发能力优先；3.熟练掌握SpringBoot框架，三年以上SpringCloud微服务框架开发经验，深刻理解微服务原理及运行机制，并对服务拆分、服务间调用、服务治理有独特见解；4.熟练使用redis、Rocket、nginx、netty等使用和调优经验；5.熟悉分布式系统的设计和应用，熟悉分布式、缓存、消息、负载均衡等机制和实现；6.具备优秀的团队协作及沟通能力。 |
| 2 | 研发管理部 | 后端研发工程师 | 2 | 计算机、电子信息、软件工程、网络工程等相关专业，本科及以上学历 | 1.参与系统后台服务的设计与开发；2.对设定的功能进行系统设计、编码、单元测试以及开发文档编写；3.配合进行产品测试和验收工作，组织软件系统的安装调试；4.参与软件模块的代码正规检视、设计文档正规检视、设计评审等质量保证活动；5.维护优化现有应用及日常故障处理。 | 1.3年以上后端研发经验，熟悉Java开发语言，掌握Java基础、IO，多线程、集合、JVM等，熟悉面向对象程序设计；2.熟练使用Springboot，Mybatis,Dubbo,Springcloud等主流框架；3.熟悉Redis等常用的中间件；熟悉Mysql，Linux等；4.具有较好的沟通能力、思路清晰、善于思考。 |
| 3 | 研发管理部 | 前端研发工程师 | 2 | 计算机、电子信息、软件工程、网络工程等相关专业，本科及以上学历 | 1.负责前端界面研发，实现UI设计师的UI效果，并与后端研发进行联调对接；2.参与项目模块的详细设计、编码和内部测试的组织实施；3.参与技术可行性分析和需求分析；4.熟悉并熟练掌握公司软件项目的相关软件技术和使用方法；5.负责相关技术文档的拟订和管理；6.及时反馈实际工作中遇到的问题，并提出改进建议，参与项目的升级维护；7.维护优化现有应用及日常故障处理。 | 1.3年以上前端研发经验，热爱编程，有丰富的编码实战经验，有强悍的逻辑性，喜欢追求新技术；2.精通JavaScript、ECMAScript、HTML5、CSS3、NodeJs等 Web 技术；3.精通React、Vue等流行框架之一，并熟悉其源码和原理，具有项目实践经验；4.熟悉Gulp/Webpack等构建工具之一；5.有责任心，思路清晰，具备良好的沟通能力和团队协作精神；6.有自己主导或参与的开源项目，有良好的编程风格者，优先考虑。 |
| 4 | 研发管理部 | 运维实施工程师 | 2 | 计算机、电子信息、软件工程、网络工程等相关专业，本科及以上学历 | 1.负责应用系统日常运维管理，故障诊断和问题响应，用户应用情况分析，运行监控，数据核查，设备数据录入：2.负责网络以及服务器的网络设置、维护和优化、网络的安全监控、系统性能管理和优化、网络性能管理和优化；3.负责日常网络及各子系统管理维护，设计并部署相关应用平台，并提出平台的实施、运行报告：4.负责配合开发搭建测试平台，负责相关故障、疑难问题排查处理，编制汇总故障、问题，定期提交汇总报告：5.负责日常系统维护，及监控，提供 IT 软硬件方面的服务和支持，保证系统的稳定，响应及解决客户的技术要求、疑问以及系统使用过程中遇到的各类问题。 | 1.3年以上系统运维相关经验，负责公司开发项目的实施、系统升级、扩容需求与资源落实，配合开发需求，测试、调整运维平台：2.熟悉网络和系统、数据库相关技术，有较为丰富的网络、linux、muSglngdis、存储、中间件等技术经验和问题分析能力：3.熟悉Jinux操作系统运维，具有快速定位问题和问题解决能力：熟悉Kubernete和 Docker 等相关的容器技术，有实际生产的平台运维或开发经验者优先：4.具有良好沟通能力和服务意识，能够独立解决项目的问题，善于总结和编写文档：有较强的学习能力，高度的责任心、良好的沟通技巧和团队合作精神：5.有 CIPT、CIPM、CISA、CISSP 资质者优先。 |
| 5 | 研发管理部 | 测试工程师 | 2 | 计算机、电子信息、软件工程、网络工程等相关专业，本科及以上学历 | 1.制定系统测试计划，测试方法；2.对系统测试问题进行确认、定位，解决测试问题；3.对照需求规格说明书及系统测试计划进行测试效果评估，书写测试报告；4.对项目功能的完整性及健全性负责。 | 1.1年以上开发或性能测试经验；2.熟悉常见的压测工具优先，如jmeter，loadrunner等；3.熟悉性能、安全测试点，并给出计划方案；4.熟悉linux操作系统，shell语言；5.掌握软件测试理论和方法，熟悉软件开发生命周期和测试流程。 |
| 6 | 研发管理部 | 产品经理（运营） | 2 | 计算机类、管理类相关专业，本科及以上学历 | 1.持续推动公司自运营产品优化升级；2.配合运营团队完成运营目标；3.负责用户运营，数据监控与分析；4.负责与运营合作伙伴的技术对接工作。 | 1.5年以上产品经理相关工作经验；2.有从0-1孵化大型金融项目或产品的经历，有AI产品相关经验者优先；3.具备数据分析能力；4.负责过产品全生命周期运营工作。 |
| 7 | 研发管理部 | 产品经理（中台） | 1 | 计算机类、管理类相关专业，本科及以上学历 | 1.负责中台型产品从0-1的建设；2.深入业务场景，了解业务差异化与共性，进行业务抽象与建模持续提升中台产品的性能以及可用性、扩展性；3.针对项目、产品建设需求输出中台产品支撑方案，推动中台能力的市场化应用。 | 1.5年以上产品经理相关工作经验；2.具备B端中后台产品建设经验；3.有产品从0-1的建设经验；4.善于沟通协调，逻辑思维能力强，具备优秀的团队意识和较好的横向协同作战能力。 |
| 8 | 交付业务部 | 高级项目经理 | 5 | 计算机、电子信息、软件工程、网络工程等相关专业，本科及以上学历 | 1.根据招投标文件和项目合同制定项目计划、项目实施方案；2.正确理解用户需求，合理引导用户，控制项目边界，组织内外部资源，制定交付计划并督导执行；3.协调各项资源，保证项目进度，控制项目风险。 | 1.3年以上软件项目管理工作经验，具有政府相关行业（发改、政法、交通、教育、智慧城市等）信息系统项目管理经验者优先；2.拥有PMP证书或者信息系统项目管理师证书（软考高项）；3.熟悉项目管理过程体系（需求调研、分析设计、开发测试、实施部署、项目验收等）；4.具有较强的项目管理能力，项目控制力，和推动力，并具备一定的IT系统整体规划能力；5.有良好的职业道德和工作态度，工作认真、踏实，责任心和进取心强，良好的沟通协调能力、协作精神和团队意识，能承担工作中的压力。 |
| 9 | 解决方案部 | 资深解决方案经理 | 2 | 计算机、电子信息、软件工程、网络工程等相关专业，本科及以上学历 | 1.对接政府部门，负责项目的售前支持工作；2.理解客户需求，关注行内新技术新方法的应用，具备较强的客户引导能力；3.为政府客户提供信息化解决方案，负责项目售前阶段的技术交流、方案编写等工作；4.熟悉政府侧预算、立项、招投标流程；5.负责协助销售完成投标工作，主要负责技术部分编制，并到投标现场进行述标、答辩等工作。 | 1.5年以上政务信息化相关工作经验，熟悉政府部门业务，具备丰富的招投标经验；2.熟悉政务信息化产品的总体架构和相关产品体系，了解云计算、大数据等相关领域信息技术，能充分运用到方案中；具备数字政府、数字经济相关项目经验优先考虑；3.具备优秀的文档能力，能使用文字、图示清晰地表达解决方案价值，熟练编写各类售前文档；4.具有良好的客户服务意识、较强的学习能力和抗压能力，能接受省内出差。 |
| 10 | 平台运营部 | 项目经理（企业采购平台） | 1 | 计算机类、管理类相关专业，本科及以上学历 | 1.负责企业采购云平台地市合作公司对接、合作模式洽谈；2.统筹制定平台年度及月度任务目标，分解各地市业绩目标，并督导执行；3.竞品分析，收集行业同类平台业务模式，收费标准，参与制定平台相关规则。 | 1.3年以上相关工作经验，熟悉招投标相关工作，有团队管理经验者优先；2.沟通协调能力强，能调动团队积极性，具备良好公文写作能力；3.目标导向性强，能够围绕既定目标拆解经营指标，细化考核指标到团队个人；4.应变能力强，能独立处理应急突发事件，针对复杂问题能结合实际情况给出合理解决方案。 |
| 11 | 平台运营部 | 项目经理（寻源供应链） | 1 | 计算机类、管理类相关专业，本科及以上学历 | 1.负责寻源供应链平台，寻找合适的厂家、总代等合作商，洽谈及合作，满足平台商品供应采购开发需求；2.建立对供应商的资信、履约、售后服务能力及物资市场价格状况和走势的综合评估系统。 | 1.有5年以上大型电商或线下商超采购经验，有团队管理经验者优先；2.较强的商务谈判能力和沟通协调能力，能调动团队积极性，具备良好公文写作能力；3.目标导向性强，能够围绕既定目标拆解经营指标，细化考核指标到团队个人；4.应变能力强，能独立处理应急突发事件，针对复杂问题能结合实际情况给出合理解决方案。 |
| 12 | 平台运营部 | 金融产品经理 | 1 | 金融类相关专业，硕士研究生学历 | 1.负责公司运营平台金融产品前期调研、设计开发，与金融机构对接；2.对省内金融机构现有金融产品进行调研，熟悉与公司运营平台用户有关的金融产品；3.熟悉全国同类型平台上线的金融产品及其定位、特点和商业模式，结合公司运营平台用户需求，挖掘适用于用户的金融产品，并推动落地，增加平台服务功能；4.在省内金融机构现有产品基础上，挖掘公司运营平台用户需求，与金融机构共同开发新产品。 | 1.3年以上金融产品经理或相关岗位工作经验，有平台金融产品开发经验者优先；2.具备良好的团队沟通协调能力，团队协作精神，有独立工作能力，自我学习能力强；3.性格开朗，思维活跃，积极主动，能承受一定的工作压力。 |
| 13 | 数字江西 | 产品方案部 | 产品专家 | 1 | 电子信息工程专业，本科及以上学历 | 1.对政务行业和运营有深刻理解和自己的见解，能够根据业务现状制定有效的解决方案；2.优秀的产品设计能力，梳理出合理的产品架构，撰写高质量PRD，并具有良好的项目管理能力；3.能运用CMMI等项目管理体系，深化项目管理的规范化建设，把控项目关键节点和技术评审；4.具有高度的责任心和较强的自我驱动能力，善于沟通合作，能够推动各方按照既定目标前行，结果导向。 | 1.10年以上产品经验及相关团队管理经验，年龄40岁以下，有大型互联网公司和大平台建设经历者优先；2.负责政务类互联网C侧、G侧产品和数据服务体系的规划和设计；3.负责政务数据服务及产品体系的规划和设计，沉淀政务中台DaaS能力，助力政务效能提升；4.有良好的审美，能够熟练使用Axure、Sketch绘制原型；5.有智能终端、人工智能 AI 和软件等技术系统的架构设计，百万级日访问量系统建设经验者优先。6.有严密的逻辑思维，有数据分析、埋点经验者优先；7.有优秀的沟通能力，有带团队经验者优先。 |
| 14 | 产品方案部 | 产品经理 | 1 | 软件工程相关专业，本科及以上学历 | 1.对政务行业和运营有深刻理解和自己的见解，能够根据业务现状制定有效的解决方案；2.优秀的产品设计能力，梳理出合理的产品架构，撰写高质量PRD，并具有良好的项目管理能力；3.良好的数据分析能力和洞察能力，有较强的学习能力和抗压能力；4.具有高度的责任心和较强的自我驱动能力，善于沟通合作，能够推动各方按照既定目标前行，结果导向。 | 1.5年以上产品经验，有大型互联网公司和大平台建设经历者优先；2.负责政务类互联网C侧、G侧产品和数据服务体系的规划和设计；3.负责政务数据服务及产品体系的规划和设计，沉淀政务中台DaaS能力，助力政务效能提升；4.有良好的审美，能够熟练使用Axure、Sketch绘制原型；5.有用户增长相关经验优先，有一定团队管理经验优先；6.有严密的逻辑思维，有数据分析、埋点经验者优先；7.有优秀的沟通能力和团队协同能力。 |
| 15 | 产品方案部 | 售前架构师 | 2 | 软件工程相关专业，本科及以上学历 | 1.负责政务服务、智慧城市、数字政府解决方案售前咨询；2.负责政务行业解决方案规划，基于业界标准和最佳实践为政府等客户提供政务服务解决方案及大数据中心解决方案和专业服务；3.深入理解toG业务场景、参与关键产品的设计优化，提供解决方案，满足业务系统的核心功能要求；4.编制整理售前需要的各类资料，PPT方案、word方案、报价等；5.组织输出可行性研究报告、行业报告等相关文档；6.参与行业沟通与研讨，结合行业趋势完善解决方案；7.配合组织数字政府项目交付；8.定期培训输出行业信息与优秀案例。 | 1.5年以上政府信息化项目经验；2.具备政务业务基础架构，解决方案整体咨询和概要设计能力，熟练掌握咨询设计相关方法论。对政务审批、政务云、政务大数据、数字政府、智慧城市、智慧园区、政务信息化等相关业务领域有大型咨询项目或者实施项目经验者优先考虑；3.熟悉政府工作流程，招标流程，熟悉政府项目决策流程；深度参与过相关政府信息化工作支撑者优先考虑；4.良好的需求分析及PPT方案撰写能力，有需求分析、产品经理相关经验者优先；5.具有较强的谈判、沟通能力，较强的分析问题和解决问题能力；6.善于捕捉客户信息和需求，具备敏锐的市场洞察力。 |
| 16 | 人力资源部 | 部门负责人 | 1 | 人力资源管理、工商管理、行政管理、汉语言文学、新闻学等相关专业，硕士研究生学历 | 1.根据公司安排，牵头负责公司人力资源薪酬福利、绩效考核、人员招聘、员工培训、企业文化、员工关系、组织发展等模块的相关工作；2.负责制定人力资源相关管理制度及重要会议材料，搭建对公司人力资源体系搭建提出建议；3.根据上级单位子公司管理要求开展相关人力资源工作；4.指导下属子公司按照本部或上级单位要求开展相关人力资源工作。 | 1.5年以上人力资源工作经验，3年以上国有企业人力资源工作经验优先；2.熟悉人力资源各个模块，熟悉国家、地区及企业关于劳动用工各个环节的政策制度；3.具有良好的职业道德，有创新意识和创新能力，具备较强的沟通协调能力，能够承受较大的工作压力。 |